



# STRATEGIE DE PROFESSIONNALISATION

## Fédération Française de SAVATE boxe française et D.A.

Note à l'attention des DRAJES dans le cadre de la part emploi / apprentissage des PST

### Le projet de la FFSbf&DA

La SAVATE boxe française est un sport historiquement français qui perpétue une tradition des sports de combat pieds/poings. Elle est reconnue pour la qualité de son enseignement à travers une progression technique qui permet à chaque pratiquant de pouvoir s'exprimer sans risque. C'est une pratique ludique accessible à tous les âges. Les éducateurs sportifs certifiés contribuent à la transmission de la culture sportive de la SAVATE boxe française et ses valeurs.

La Savate boxe française et ses disciplines associées se construisent autour de quatre valeurs essentielles :

#### **ETHIQUE**

Sport de rigueur et de discipline, la SAVATE boxe française veille à la qualité des relations entre tireurs lors des rencontres. Le fair-play, le respect des règles et de la personne ainsi que la maîtrise technique sont les maîtres-mots de l'enseignement.

#### **ESTHETIQUE**

A la frontière des sports de combat et de disciplines artistiques, la SAVATE met en mouvement le corps humain avec souplesse, agilité et grâce.

#### **EFFICACE**

C'est à la force des pieds et des poings et grâce à un entraînement plus que rigoureux que les sportifs pratiquant la SAVATE apprennent les actions les plus pertinentes et performantes pour faire face à leurs adversaires.

#### **EDUCATIVE**

A tous les âges les valeurs de la SAVATE se transmettent grâce à un enseignement complet et ludique (port du casque et protections génitales et pubiennes sont obligatoires pour les plus jeunes). La pratique de la SAVATE développe la motricité, la fluidité gestuelle et la confiance en soi.

L'équipe dirigeante actuelle anime et met en œuvre le projet fédéral « AVENIR 2004 », décliné en 4 Axes et plusieurs objectifs à atteindre ou à développer :

- Former / se former
- Communiquer
- Innover / développer / diversifier
- Faire rayonner nos disciplines.

Cette feuille de route nous guide dans le choix de nos actions et donne du sens à notre engagement, pour l'ensemble de notre réseau.

## La stratégie fédérale de professionnalisation

La professionnalisation est une orientation forte de la Fédération, consciente de l'importance des professionnels pour faciliter l'animation du projet fédéral sur le territoire.

Cette stratégie vise à encourager et faciliter la professionnalisation de tous les intervenants potentiels (éducateurs sportifs diplômés et futurs diplômés) sur un même bassin d'emplois.

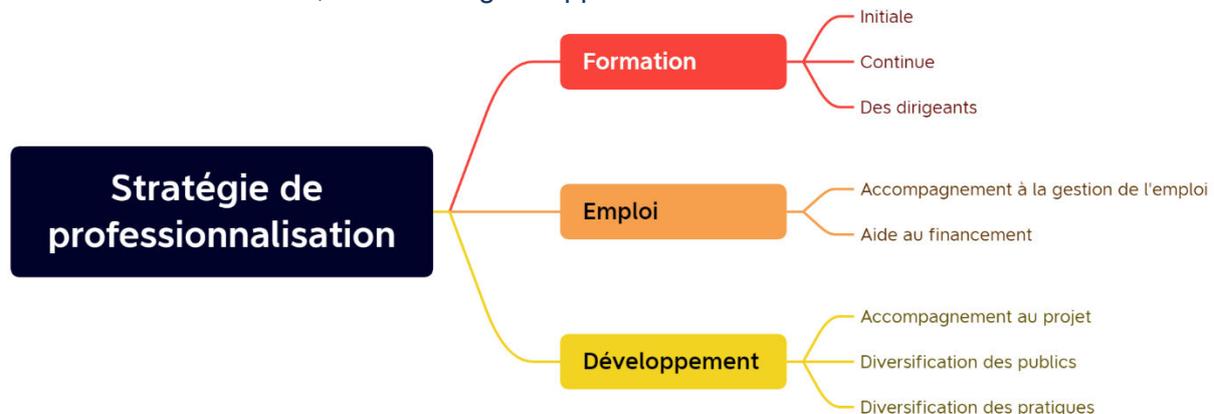
Nos organes déconcentrés n'ont pas les moyens suffisants pour agir seuls : ils ont besoin à la fois d'un accompagnement resserré et d'un soutien financier pour créer des emplois indispensables au développement de notre pratique.

Au sein des clubs, de nombreux enseignants diplômés transmettent leur passion auprès de jeunes et moins jeunes, femmes et jeunes filles, personnes en situation de handicap, pour les publics issus des territoires carencés, et tout type de public. Néanmoins, encore trop peu d'entre eux sont professionnels et vivent de leur passion. L'emploi dans le champ du sport et particulièrement au sein de nos disciplines est partiel et fractionné.

Pour passer ce cap et pour construire leur projet de professionnalisation, la FFSbf&DA encourage les enseignants et les clubs à s'appuyer sur les dispositifs relatifs aux aides à l'emploi, qu'elles soient de droit commun ou spécifiques au champ du sport.

La Fédération encourage les comités et les ligues à solliciter les dispositifs d'aide à l'emploi pour que la professionnalisation soit effective, efficiente et pérenne. Elle contribue également à financer une partie des emplois dans les ligues notamment.

L'enjeu est désormais de structurer une véritable démarche stratégique de professionnalisation de ses animateurs, éducateurs, agents de développement et agents administratifs. Pour cela, cette stratégie s'appuie sur trois leviers :



La Fédération s'engage également dans le développement d'un outil de collecte et d'analyse des données : l'Observatoire des métiers et de la formation. Cet observatoire nous permettra à terme :

- De mieux faire correspondre les besoins des territoires avec l'offre de formation fédérale,
- D'identifier les potentialités d'emplois dans les territoires et de développer des stratégies locales,
- De favoriser le développement de la pratique dans une optique de pérennisation des emplois.

## Les éléments de mise en œuvre

Nous devons animer le territoire (métropole et outre-mer) en accompagnant et en conseillant.

Notre fédération a besoin de travailler vers les acteurs locaux du projet fédéral ; en l'occurrence les éducateurs diplômés, les clubs, les comités départementaux et les ligues. Pour ce faire, la Direction Technique Nationale assure un accompagnement individualisé. Notre employabilité reste faible sur le territoire et l'objectif de cet accompagnement est d'identifier les leviers permettant de l'améliorer.

L'accompagnement des territoires passe également par le fait de nouer des partenariats avec les collectivités territoriales. Avec une attention particulière pour les projets menés dans les zones carencées, notamment les territoires ruraux et semi-ruraux dans lesquels l'activité SAVATE boxe française et D.A. est souvent présente.

Nous devons également faciliter la gestion de l'emploi pour les dirigeants de clubs, de comités et de ligues. Dans cet objectif, vont être proposés :

- Une mallette création d'emploi
- Un réseau de Groupements d'Employeurs sur lesquels nos structures pourront prendre appui
- Une veille qui collecte en continu les risques juridiques liés à la thématique.

La professionnalisation du réseau sera facilitée par une réflexion globale sur le modèle économique fédéral et sur l'augmentation des ressources propres. Cette réflexion sur le modèle économique de la Fédération doit également trouver écho dans l'accompagnement des territoires. Il s'agit ainsi d'accompagner les clubs, les comités et les ligues, dans un objectif de consolidation de la dynamique territoriale, notamment en travaillant sur la méthode de construction du projet sportif territorial (PST). Les territoires doivent identifier les postes concrets pour pouvoir consolider leurs modèles économiques, notamment par les emplois de l'agence nationale du sport (ANS) :

- animateur sportif / Éducateur sportif
- Assistant animateur
- Coordonnateur / Entraîneur
- Directeur de structure / Directeur sportif

L'accompagnement se fera également au travers des animateurs et des éducateurs, par l'identification de leurs profils, de leurs besoins en formation, du volume horaire nécessaire à chacun et surtout de leur objectif professionnel (temps partiel ou temps plein).

En direction des sportifs de haut niveau, il conviendra de trouver des solutions pour appréhender dans de bonnes conditions les différentes contraintes du moment (adéquation, entraînements / compétitions et emploi), apporter les bonnes réponses dans la construction d'un projet cohérent pour aboutir à une insertion professionnelle choisie.

Différents dispositifs ou établissements seront mobilisés dans cette stratégie :

- Les réseaux d'informations à la vie associative (PIVA, CRIB...) qui sont des relais d'aide notamment en matière de formations, développement, accompagnements et montées en compétence,

- Le DLA, possible pour les associations primo-employeuses en fonction des territoires, qui permet un accompagnement accru sur les questions de création et de pérennisation des emplois ainsi que sur les stratégies de diversification des activités et des financements,
- Les DRAJES dans le cadre de l'enveloppe emploi / apprentissage des Projets Sportifs Territoriaux,
- La Fédération Nationale Profession sport et loisirs dans le cadre des Groupements d'Employeurs.

## **Les priorités fédérales en matière d'emplois**

### **1- Les cadres fédéraux**

Les cadres techniques de ligue (CTL) et les cadres techniques de départements (CTD) forment, avec les cadres d'Etat, l'Equipe Technique Fédérale.

Ils ont pour principales missions (en fonction de leur niveau d'affectation) :

- La coordination de l'Equipe Technique Régionale,
- La formation des cadres, l'organisation et la mise en œuvre des formations fédérales,
- L'organisation des sessions d'examens,
- La détection des talents,
- Le perfectionnement des athlètes,
- La participation à l'organisation des compétitions.

Ces postes sont prioritairement ouverts aux titulaires d'un DEJEPS ou d'un DESJEPS en Savate boxe française. Les titulaires d'un BPJEPS pourront également accéder à ces fonctions.

### **2- Les éducateurs et animateurs de clubs**

Les clubs affiliés à la FFSBF&DA ont l'obligation de garantir un encadrement diplômé. Lorsque cet encadrement se fait contre rémunération, cette obligation est liée à l'obtention d'un diplôme, titre ou certificat de qualification professionnelle et de la délivrance d'une carte professionnelle par les services de l'Etat.

Les diplômes professionnels propres à l'activités :

- Le Certificat de Qualification Professionnelle animateur de Savate (4 qualifications)
- Le BPJEPS savate boxe française ou canne de combat
- Le DEJEPS savate boxe française ou canne de combat
- Le DESJEPS savate boxe française,

L'emploi étant particulièrement fractionné et partiel dans le champ de la SAVATE boxe française et D.A., il conviendra de favoriser l'emploi d'animateurs ou d'éducateurs sportifs dans une logique de mutualisation de l'emploi, qui pourra être horizontale (avec d'autres clubs d'une même zone géographique), et/ou verticale (avec le comité ou la ligue).

### **3- Les agents de développement**

Plutôt à destination des ligues (avec soutien fédéral), ou des comités. L'agent de développement aura pour principales missions :

- L'accompagnement des clubs de son département ou de sa région,
- La création, l'animation et le développement de nouveaux clubs,
- L'information et l'accompagnement des dirigeants sportifs,

- L'encadrement de stages, l'animation d'actions de promotion de l'activité,
- Le développement de la pratique dans les milieux scolaire et universitaire,
- La recherche de partenaires,
- Le développement et l'utilisation des outils de communication.

### Référent emploi FFSbf&DA

M. Jaafare KANFOUAH  
06 41 98 01 77  
[jaafare.kanfouah@ffsavate.com](mailto:jaafare.kanfouah@ffsavate.com)